

パーム油のサプライチェーンにおける人権侵害への対処に関するアンケート調査

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

私たちプランテーション・ウォッチは、東南アジア地域においてプランテーション開発によって引き起こされる森林問題や開発問題に取り組む7つの市民団体が協働して活動するネットワーク団体です。これまで、紙・パルプ原料のための産業植林やパーム油生産のためのアブラヤシ農園開発の問題に取り組んできました。

近年、ビジネスにおける人権の尊重はますます注目されています。2007年の国連総会で「先住民族の権利に関する国際連合宣言（UNDRIP）」が採択され、2011年に作成された「ビジネスと人権に関する指導原則（UNGPs）」では、国家という枠組みを超えて企業が人権を尊重する主体となるよう求めています。さらに、昨年9月には日本政府が「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」を作成しました。いずれも法的拘束力はないものの、国際的に広く受け入れられています。

パーム油セクターにおいても、生産国のアブラヤシ農園内での土地紛争や労働問題といった人権侵害が報告されています。マレーシアのパーム油生産大手である FGV ホールディングスは同社が所有する農園での労働者に対する深刻な人権侵害を引き起こしています¹。米国政府は、マレーシアからのパーム油を強制労働の関与が認められる製品にも指定しており、2021年以降、同社が関与したパーム油の輸入を差し止めています²。また、インドネシア最大手であるインドフードも、子会社の農園で労働者に対する人権侵害を引き起こしており、2020年にはこの問題を巡り RSP0 から脱退しました³。

他にも、マレーシア大手のサイム・ダービーについて、インドネシア西カリマンタン州で操業する子会社が地域コミュニティとの土地紛争を抱えていましたが⁴、サイム・ダービーは2019年に現地での問題解決の責任を果たすことなく当該企業を他社に売却しました⁵。またウィルマーについても、インドネシア西スマトラ州で操業する子会社が地域コミュニティとの土地紛争を抱えています⁶。

このアンケートは、2022年12月に実施した「パーム油の調達と環境社会配慮に関するアンケート調査」に基づき、ミルリストを公表していると回答した企業を対象にお送りしています。パーム油の環境社会問題に対して、すでに独自に取り組みを進められているとは存じますが、この度、特定の事例に関する情報提供およびアンケート調査を通じて、責任あるパーム油の調達に向けた後押しとなれば幸いです。ご記入いただいた内容については、ご回答の有無を含め、ウェブサイト等で公表させていただく可能性があります。

誠に勝手ながら、ご回答は2024年2月16日（金）までにお送りいただけますようお願い申し上げます。

お忙しいところ恐縮ですが、是非、ご協力をお願いいたします。 敬具

¹ <https://rspo.my.site.com/Complaint/s/case/50090000028Es0aAAC/detail>

² <https://www.cbp.gov/trade/forced-labor/withhold-release-orders-and-findings>

³ <https://rspo.my.site.com/Complaint/s/case/50090000028ErzBAAS/detail>

⁴ <https://rspo.my.site.com/Complaint/s/case/50090000028ErzsAAC/detail>

⁵ <https://simerdarbyplantation.com/pt-mitra-austral-sejahtera-pt-mas-assets-disposal-legacy-issues/>

⁶ <https://rspo.my.site.com/Complaint/s/case/50090000028EoXsAAK/detail>

質問 1：現在、貴社のサプライチェーン上に以下の企業グループからのパーム油は含まれていますか？（FGV・インドフード・サイム・ダービー・ウィルマー）

- 含まれている（ FGV/ インドフード/ サイム・ダービー/ ウィルマー）
- 含まれていない
- わからない

質問 2：それぞれの企業グループが抱える問題を把握されていますか？

- 把握している（ FGV/ インドフード/ サイム・ダービー/ ウィルマー）
⇒ 質問 3にお進みください
- 初めて知った（ FGV/ インドフード/ サイム・ダービー/ ウィルマー）
⇒ 質問 4にお進みください

質問 3：これらの問題に対して現在までに何らかの対処をされていますか？

- 対処している（ FGV/ インドフード/ サイム・ダービー/ ウィルマー）
⇒ 以下※の質問にご回答ください
- 対処していない
⇒ 質問 4にお進みください

※ それぞれの企業について具体的にどのような対処をされていますか？（記述式）

（例：人権 DD の実施、サプライチェーンへの改善働きかけ、調達停止など

質問 4：今後、何らかの対処をすることを検討されていますか？

- 検討している（ FGV/ インドフード/ サイム・ダービー/ ウィルマー）
⇒ 以下※の質問にご回答ください
- 検討していない

※ それぞれの企業について具体的にどのようなことを検討されていますか？（記述式）

（例：人権 DD の実施、サプライチェーンへの改善働きかけ、調達停止など

その他、追加のコメント等ありましたらお書きください。（記述式）